

Hållbarhetsredovisning 2017

OM REDOVISNINGEN

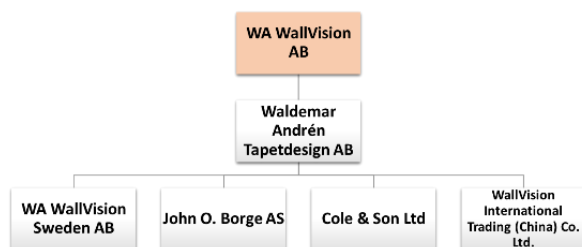
WA WallVision ABs hållbarhetsredovisning redogör för vårt ansvar och arbete när det gäller miljö, sociala frågor, mänskliga rättigheter och antikorrupktion. Vi strävar efter en långsiktig lönsamhet där vi värdesätter hållbara värden för en minimal påverkan på människor och miljö. Det innebär att vi måste utgå från ett hållbarhetsperspektiv och att de sociala, miljömässiga och ekonomiska dimensionerna genomsyrar hela vår verksamhet och värdekedja. Hållbarhetsredovisningen omfattar hela koncernen.

INTRODUKTION TILL BOLAGET

WA WallVision AB är marknadsledande i Norden inom tapeter och har som affärsidé att designa, tillverka och sälja högkvalitativa tapeter under starka varumärken med inriktning mot premiumsegmentet. Antalet anställda i koncernen var 197 personer, av vilka 48 procent var kvinnor. WA Wallvision AB äger samtliga aktier i Waldemar Andrén Tapetdesign AB. WA Wallvision AB ägs av Litorina Coinvest L.P till 64 procent.

Dotterbolaget Waldemar Andrén Tapetdesign AB äger i sin tur ett antal dotterbolag och är den operativa underkoncernen till WA WallVison AB.

LEGAL STRUKTUR



FINANSIELL ÖVERSIKT

Översikt över resultat och ställning för WA Wallvision koncernen

	2013	2014	2015	2016	2017
Nettoomsättning (MSEK)	530,1	527,0	528,4	518,5	521,3
Rörelseresultat (MSEK)	56,1	39,3	44,7	-160,1	34,4
Rörelseresultat (MSEK), exkl. nedskrivning goodwill	56,1	39,3	44,7	41,9	34,4
Rörelsemarginal (%) ¹	10,6	7,5	8,4	-30,9	6,6
Rörelsemarginal, exkl. nedskrivning goodwill (%) ¹	10,6	7,5	8,4	8,1	6,6
Anställda vid årets utgång	186	190	193	196	197
Justerad soliditet (%) ²	44,5	45,8	45,9	31,2	33,3
Balansomslutning (MSEK)	1 003,5	963,3	963,8	764,2	732,9

VÄSENTLIGA HÅLLBARHETSFRÅGOR OCH INTRESSENER

De väsentliga hållbarhetsfrågorna för oss är *Miljö- och klimatpåverkan* samt *Hållbar arbetsgivare*.

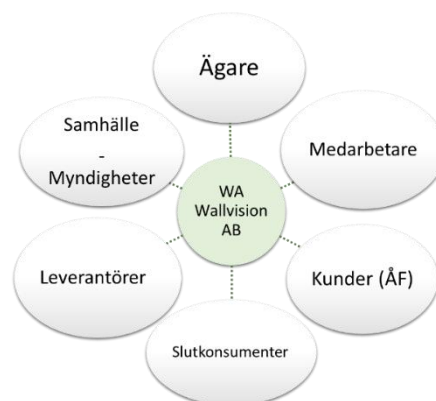
Bolaget äger och driver genom WA WallVision Sweden AB en fabrik i Borås där majoriteten våra produkter framställs. Vår största påverkan på miljön kommer ske genom vår tillverkningsverksamhet varför **Miljö- och klimatpåverkan** är en väsentlig hållbarhetsfråga för oss och våra intressenter.

Det andra området som är viktigt för oss är att vara en **Hållbar arbetsgivare**. Att attrahera och behålla kompetent personal är en kritisk framgångsfaktor för vi som bolag fortsatt skall kunna skapa vackrare miljöer och ytor hos våra kunder.

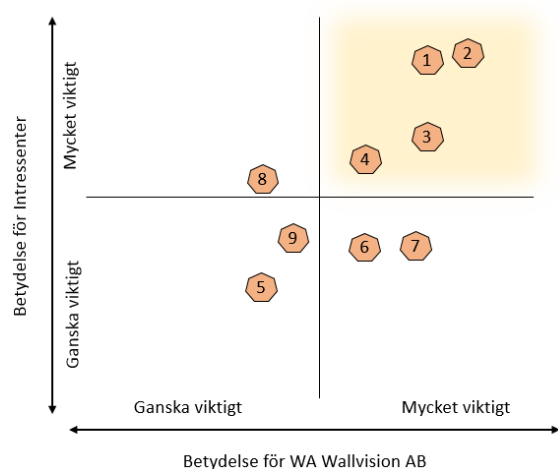
Vad gäller områdena Socialt ansvarstagande inklusive respekt för mänskliga rättigheter samt motverkan mutor och korruption så bedömer vi att detta inte är väsentliga riskområden då vi gör ytterst marginella inköp utanför EU eller från utvecklingsländer samt vi som bolag sällan är direkt inblandade i stora projektupphandlingar då detta uteslutande sker genom våra återförsäljare. Detta betyder inte att vi inte arbetar med dessa områden alls, men vi bedömer dem inte som väsentliga och har därför inte med dem i vår hållbarhetsredovisning.

Att vara medveten om och att hantera uppkomna risker kommer vara viktigt för WA Wallvision AB:s fortsatta hållbarhetsarbete. Bolaget behöver förbättra kompetensen inom hållbarhetsområdet för att säkerställa den kompetensnivå som förväntas. Kompetenshöjningen kan ses som en investering i det längre perspektivet och i slutändan komma samtliga intressenter tillgodo.

Årets hållbarhetsredovisning är den första som upprättas för WA WallVision AB och innehåller därför rapportering mot rådande mål. WA WallVision AB kommer att vidareutveckla hållbarhetsområdet under 2018 för att ligga i linje med strategin. Vi kommer att arbeta vidare med att identifiera risker. Planera och genomföra aktiviteter och följa upp effekter, i syfte att:



- Förbättra och systematisera dialog med intressenter
- Utveckla smarta delmål för de beslutade hållbarhetsmålen
- Se över den interna ansvarsfördelningen i hållbarhetsarbetet



- | | |
|---|--|
| 1 | Arbetsmiljö – Ansvarsfull arbetsgivare |
| 2 | Leverantörskedjan |
| 3 | Klimatpåverkan – Hållbara produkter |
| 4 | Energianvändning |

ANSVAR OCH STYRNING

VD har yttersta ansvaret för upprättandet av hållbarhetsredovisningen samt för utveckling och uppföljning av hållbarhetsarbetet i koncernen. Chefen för produktion och inköp samordnar och sammanställer det löpande arbetet i hållbarhetsfrågor i enighet med miljöpolicyen.

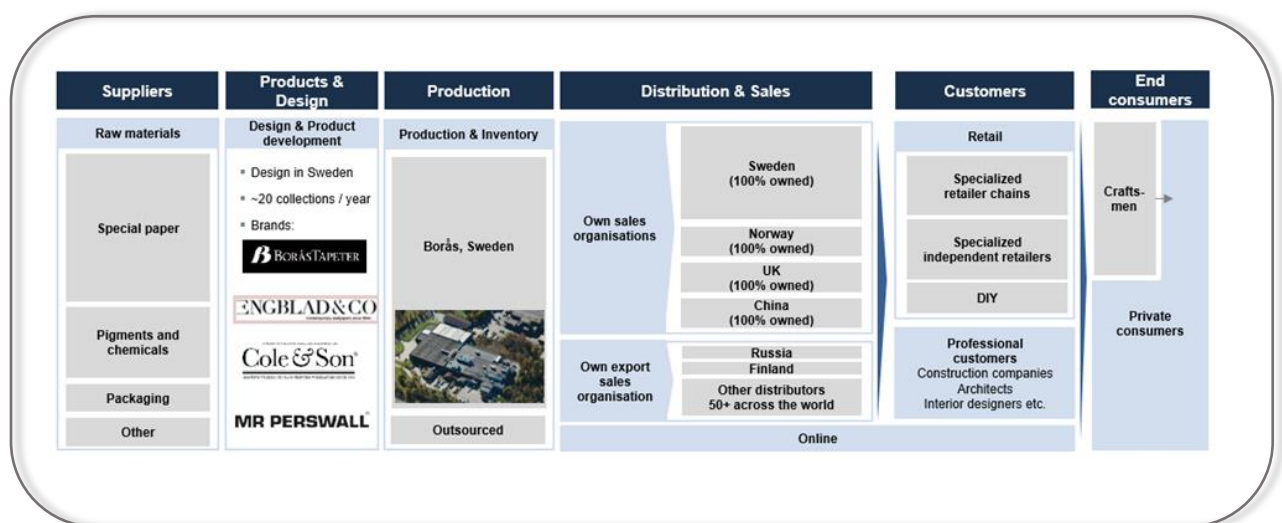
MILJÖ OCH KLIMATPÅVERKAN

Bolaget med sina dotterbolag har centraliserat all produktion till sin egen fabrik i Viared, strax utanför Borås. Här skapas våra tapeter under samma tak, allt ifrån design till färdig rulle. Vi har sedan många år arbetat med att belasta miljön så lite som möjligt. Vårt miljöarbete gäller hela produktionskedjan och våra varor kommer uteslutande från nordeuropeiska papperskoncerner som arbetar med hållbart skogsbruk så att skogen som avverkas för våra tapeter återplanteras. Tillverkningen är helt vattenbaserad och har komponenter som vi kan ta tillvara på i vårt egna reningsverk. Därför är vi CE märkta enligt EU:s riktlinjer som innebär att bolaget följer olika grundläggande krav inom exempelvis hälsa, säkerhet, funktion och miljö samt att föreskriven kontrollprocedur har följts.

Styrning och Uppföljning inom Miljö och Klimatpåverkan:

Väsentliga hållbarhetsområden	Varför området är väsentligt	Styrning	Uppföljning
Miljö- och klimatpåverkan	Vi vill på ett transparent och sätt visa hur vi arbetar för att minska påverkan, genom lättillgänglig produktdeklaration, miljömärkning och livscykelanalys (LCA) underlätta för kunder att välja produkter ur ett miljöperspektiv.	<ul style="list-style-type: none"> EPD (<i>Environmental Product Declaration</i>, miljövarudeklaration) 	<ul style="list-style-type: none"> Miljöpolicy Branschorganisation IGI (The Global Wallcoverings Association). Introducera och bevaka regelverk för produkt-deklaration och livscykelanalys (LCA).

Värdekedjan



Hållbar arbetsgivare

Att attrahera och behålla kompetent personal är en kritisk framgångsfaktor för vi som bolag fortsatt skall kunna skapa vackrare miljöer och ytor hos våra kunder. Därför är det viktigt för oss att vara en hållbar arbetsgivare. Förutom de dagliga mötena och det årliga utvecklingssamtalet mellan medarbetare och chefer genomförs även årliga medarbetarundersökningar. Den senaste utfördes i oktober 2017 med en svarsfrekvens på närmare 95%. Resultaten från utvecklingssamtalen följs upp och alla avdelningar och team arbetar under året med resultaten från dessa i syfte att förbättra arbetsmiljön och sammanhållningen. Under året har vi även arbetat fram, nya och uppdaterade värdeord: *Kundfokuserade, Professionella, Påhittiga* och *Passionerade*. Samtliga medarbetare har under året i workshops arbetat fram hur värdeorden omsätts i handling.



Styrning och Uppföljning inom Hållbar Arbetsgivare:

Väsentliga hållbarhetsområden	Varför området är väsentligt	Styrning	Uppföljning
Hållbar arbetsgivare	För oss är det viktigt att kunna attrahera och behålla de medarbetare som delar våra värderingar, har rätt kompetens och som kan och vill vara med och utveckla vår organisation. Varken levnadsvillkor, etnisk tillhörighet, religion, kön eller sexuell läggning inverkar på anställning eller villkor.	<ul style="list-style-type: none">▪ Riktlinjer för jämställdhet▪ Policy för kränkande särbehandling.	<ul style="list-style-type: none">▪ Löpande under året tillfrågas alla medarbetare om hur de upplever sin arbetssituation, genom dialog och medarbetarundersökning. Vidare genomförs varje år en lönekartläggning för att upptäcka ev. osakliga eller diskriminerande skillnader i löner.

Borås, April 2018

Styrelsen
WA WallVision AB